

DESCRIEREA PROIECTULUI

"DRAG DE MESERIA MEA"

Cod proiect: 313365

Beneficiar:



Program: Educatie si Ocupare (PEO)
Fondul Social European+ (FSE+)

Perioada de implementare: 01.12.2024 - 30.11.2027

Buget total: 2.465.164,60 RON



1. IDENTIFICAREA BENEFICIARULUI SI SURSA DE FINANTARE

1.1. Beneficiarul proiectului

Denumire institutie:	Liceul Tehnologic de Servicii Bistrita
Tip entitate:	Institutie de invatamant liceal, profesional si postliceal (nivel ISCED 02, 03 si 04)
Cod fiscal:	4401882
Locatie:	Bistrita, Judetul Bistrita-Nasaud, Regiunea Nord-Vest
Adresa:	Str. Independentei nr. 56, Bistrita, 420012
Reprezentant legal:	Director - Dragan Codruta-Roxana
Contact:	codruta.dragan@ltsbn.ro +40740054866
Website:	www.ltsbn.ro

Descrierea institutiei:

Liceul Tehnologic de Servicii Bistrita este continuatorul Grupului Scolar de Cooperatie Bistrita, infiintat in anul 1956, avand o traditie de peste 65 de ani in pregatirea profesionala in domeniul serviciilor. Institutia dispune de acreditari multiple prin OMEN 3985/2014 si OMEN 4945/2018, oferind programe educationale de calitate in domeniile turism si alimentatie, comert, precum si estetica si igiena corpului omenesc.

Unitatea de invatamant functioneaza cu clase de liceu tehnologic (nivel 4 de calificare), invatamant profesional (nivel 3 de calificare) si scoala postliceala (nivel 5 de calificare), asigurand astfel o oferta educationala completa si diversificata pentru nevoile pietei muncii din regiunea Nord-Vest.

1.2. Sursa de finantare

Program:	PEO - Programul Educatie si Ocupare
Fond:	FSE+ - Fondul Social European Plus
Prioritate:	P8 - Cresterea accesibilitatii, atractivitatii si calitatii invatamantului profesional si tehnic
Obiectiv specific:	ESO4.5 - Imbunatatirea calitatii, a caracterului incluziv, a eficacitatii si a relevantei sistemelor de educatie si formare
Cod apel:	PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3
Titlu apel:	Adaptarea serviciilor educationale adresate elevilor si personalului didactic din IPT

1.3. Informatii generale proiect

Titlu proiect:	DRAG DE MESERIA MEA
Cod proiect:	313365
Regiune de implementare:	Nord-Vest (Judetul Bistrita-Nasaud)
Perioada de implementare:	01.12.2024 - 30.11.2027 (36 luni)
Buget total:	2.465.164,60 RON

2. OBIECTIVELE PROIECTULUI

2.1. Obiectivul general

Cresterea participarii elevilor din invatamantul profesional si liceal (ISCED 3, nivel de calificare 3-4) la programe de invatare la locul de munca/instruire practica, prin intermediul parteneriatelor incheiate cu mediul de afaceri privat, centrate pe formarea si dezvoltarea de competente profesionale care sa raspunda nevoilor actuale si viitoare ale pietei muncii la nivelul Regiunii Nord-Vest.

Proiectul isi propune sa creeze o punte solida intre sistemul educational si piata muncii, asigurand absolventilor competente practice relevante si competitive, care sa le faciliteze integrarea rapida si eficienta in campul muncii.

2.2. Obiective specifice

OS1: Imbunatatirea sanselor de angajare a viitorilor absolventi ai liceelor tehnice, tehnologice, scolilor postliceale si scolilor profesionale prin dezvoltarea competentelor practice in mediul real de munca

OS2: Corelarea eficienta si adecvata a sistemului educational cu nevoile pietei din domeniile vizate: turism si alimentatie, comert, estetica si igiena corpului

OS3: Facilitarea insertiei tinerilor pe piata muncii prin parteneriate strategice cu angajatori din regiune

OS4: Dezvoltarea unei pieti a muncii moderne, flexibile si incluzive, care sa raspunda provocarilor economice actuale

OS5: Asigurarea unei mai bune corelari si integrari pe o piata a muncii dinamica, aflata in continua evolutie si transformare tehnologica

2.3. Grupul tinta

Proiectul se adreseaza unui numar total de 265 de elevi inscrisi in sistemul de invatamant profesional si tehnic, nivel ISCED 3, nivel de calificare 3-4, din cadrul Liceului Tehnologic de Servicii Bistrita.

Numar total elevi:	265 persoane
Elevi din mediul rural:	Minimum 15 elevi
Elevi cu CES:	8 elevi cu Cerinte Educationale Speciale
Elevi minoritate roma:	3 elevi
Nivel educational:	ISCED 3, nivel de calificare 3-4

2.4. Calificari profesionale vizate

Domeniu	Calificari profesionale
 Turism si Alimentatie	Bucatar, Ospatar (chelner), Cofetar-patisier, Tehnician in gastronomie, Organizator banqueting
 Comert	Tehnician in activitati de comert, Vanzator in unitati de alimentatie publica
 Estetica si Igiena Corpului	Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, Coafor-stilist

3. ACTIVITATILE PROIECTULUI

Proiectul "DRAG DE MESERIA MEA" implementeaza un set comprehensiv de activitati structurate strategic pentru atingerea obiectivelor propuse. Fiecare activitate este conceputa sa contribuie la formarea profesionala completa a elevilor si la facilitarea tranzitiei acestora catre piata muncii.

A1. Managementul proiectului, implementare, monitorizare si raportare

Aceasta activitate fundamentala asigura coordonarea eficienta a intregului proiect pe parcursul celor 36 de luni de implementare. Include:

- Recrutarea si formarea echipei de management a proiectului
- Coordonarea tuturor activitatilor si resurselor alocate
- Monitorizarea continua a progresului si indicatorilor de performanta
- Elaborarea rapoartelor tehnice si financiare periodice
- Gestionarea relatiilor cu Autoritatea de Management si partenerii
- Asigurarea conformitatii cu regulamentele aplicabile
- Managementul riscurilor si implementarea masurilor corective

A2. Informare, publicitate si constientizare

Activitatea vizeaza promovarea proiectului si constientizarea beneficiilor participarii la stagiile de practica:

- Campanie de informare in scoala si comunitate privind oportunitatile proiectului
- Organizarea de sesiuni informative pentru elevi si parinti
- Crearea si distribuirea materialelor de promovare (brosuri, afise, roll-up-uri)
- Comunicare prin canale social media si website-ul institutiei
- Colaborarea cu mass-media locala pentru mediatizarea rezultatelor
- Organizarea de evenimente de diseminare a bunelor practici

A3. Recrutarea si selectia grupului tinta

Procesul de identificare si recrutare a celor 265 de elevi eligibili se desfasoara conform unei metodologii transparente:

- Informarea elevilor eligibili despre criteriile de participare
- Organizarea campaniei de recrutare in unitatile scolare
- Colectarea si verificarea dosarelor de inscriere
- Selectia participantilor conform criteriilor de eligibilitate
- Asigurarea reprezentarii categoriilor defavorizate (rural, CES, romi)
- Semnarea acordurilor de participare cu elevii si parintii/tutorii
- Constituirea celor 19 grupe de practica pe calificari

A4. Organizarea si desfasurarea stagiilor de practica

Activitatea centrala a proiectului, constand in organizarea si coordonarea stagiilor de instruire practica la angajatori parteneri:

- Incheierea celor 491 de conventii de practica cu operatorii economici parteneri
- Elaborarea metodologiei de desfasurare a stagiului/instruirii practice
- Repartizarea elevilor la operatorii economici conform calificarii
- Coordonarea activitatilor practice conform curriculumului
- Asigurarea tutorilor de practica din partea angajatorilor
- Monitorizarea prezentei si a progresului elevilor
- Evaluarea periodica a competentelor dobandite
- Elaborarea celor 3.727 rapoarte de stagiul/instruire de practica
- Distribuirea celor 265 kit-uri de practica

A5. Curs de competente verzi

Titlu curs: "Tineri pentru un viitor sustenabil: Formare in domeniul Activitatilor Verzi"

- Durata: 20 ore de formare pentru fiecare participant
- Beneficiari: Toti cei 265 elevi din grupul tinta
- Continut: Principii de sustenabilitate, protectia mediului, economie circulara
- Metodologie: Abordare teoretico-practica cu accent pe aplicabilitate
- Finalizare: Concursuri pe profile de calificare si certificat de absolvire
- Obiectiv: Dezvoltarea responsabilitatii sociale privind protectia mediului

A6. Acordarea burselor si sprijinului financiar

Proiectul asigura sprijin financiar pentru toti participantii prin:

- Acordarea de burse lunare pentru cei 265 elevi participant
- Asigurarea echipamentelor de protectie necesare stagiilor
- Suportarea costurilor de transport pentru deplasarea la locul de practica
- Asigurarea materialelor didactice si consumabilelor necesare

A7. Platforma ServCONNECT

Dezvoltarea si implementarea unui sistem informatic integrat pentru gestionarea relatiei scoala-angajatori:

- Crearea bazei de date cu parteneri de practica si elevi
- Facilitarea comunicarii intre institutia de invatamant si operatorii economici
- Colectarea si analiza feedback-ului de la angajatori
- Generarea de rapoarte si statistici pentru planificarea educationala
- Contributia la alinierea programelor educationale la nevoile pietei muncii
- Sustenabilitate: Finantare lunara de 1.200 lei din surse proprii pentru mentenanta

4. ECHIPA DE PROIECT

Implementarea proiectului "DRAG DE MESERIA MEA" este asigurata de o echipa experimentata si dedicata, formata din specialisti in domeniul educatiei si managementului proiectelor europene.

4.1. Structura echipei de management

Funcție în proiect	Responsabilități principale	Norma
Manager de proiect	Coordonare generală, luare decizii strategice, raportare	1/2
Responsabil financiar	Gestiune bugetară, plăți, raportări financiare	1/4
Responsabil monitorizare	Monitorizarea activităților, indicatori, evaluare	1/4
Expert achiziții	Proceduri de achiziție, contractare furnizori	1/4
Coordonator practică	Organizare stagii, relația cu angajatorii, tutori	1/2

4.2. Responsabilul proiectului

Nume:	Dragan Codruta-Roxana
Funcție:	Director / Manager de proiect
Email:	codruta.dragan@ltsbn.ro
Telefon:	+40740054866
Experiența:	Proiecte ROSE, ERASMUS+ (peste 500.000 EUR gestionati)

4.3. Experiența instituției în proiecte similare

Proiect	Perioada	Buget
ROSE "Onoare și Progres"	2020-2024	332.619 RON
ERASMUS+ "Stil și estetică în servicii europene"	2020-2021	124.956 EUR
ERASMUS+ KA121-VET-2023	2023-2024	69.454 EUR
ERASMUS+ "Master chef pentru clientul european"	2017-2018	81.210 EUR

5. ACHIZITII

Proiectul prevede achizitionarea de echipamente, servicii si dotari necesare pentru derularea in conditii optime a stagiilor de practica si a activitatilor de formare.

5.1. Echipamente de protectie - Domeniul Gastronomie/Alimentatie

Nr.	Denumire echipament	Cantitate	Destinatie
1	Jacheta unisex bucatarie (maneca lunga)	150 buc	Elevi bucatari, gastronomie
2	Jacheta unisex bucatarie (maneca scurta)	150 buc	Elevi bucatari, gastronomie
3	Tricou polo bumbac profesional	150 buc	Elevi alimentatie
4	Pantaloni bucatari profesional	150 buc	Elevi gastronomie
5	Sort cu buzunare profesional	150 buc	Elevi ospatari, bucatari
6	Boneta/Bandana bucatarie	200 buc	Elevi alimentatie
7	Incaltaminte profesionala	150 perechi	Elevi gastronomie

5.2. Echipamente de protectie - Domeniul Estetica

Nr.	Denumire echipament	Cantitate	Destinatie
1	Uniforma lucru frizer/barbier	50 buc	Elevi coafura, frizerie
2	Sort cu pieptar si buzunar	50 buc	Elevi estetica
3	Manusi profesionale latex	500 buc	Elevi estetica
4	Halat profesional	50 buc	Elevi coafura

5.3. Echipamente tehnologice

Nr.	Denumire echipament	Cantitate	Valoare estimata
1	Cuptor electric pentru patiserie 4 tavi	2 buc	Conform buget
2	Masina de spalat vase profesionala	1 buc	Conform buget
3	Masina de spalat rufe profesionala	1 buc	Conform buget
4	Masina de uscat rufe profesionala	1 buc	Conform buget
5	Set masina tuns si frezat cu acumulator	10 seturi	Conform buget

5.4. Servicii achizitionate

Nr.	Denumire serviciu	Activitate asociata	Valoare
1	Curs "Tineri pentru un viitor sustenabil" (20h x 265 elevi)	A5	Conform buget
2	Platforma IT ServCONNECT - dezvoltare si implementare	A7	Conform buget
3	Servicii de informare si publicitate	A2	Conform buget
4	Servicii de audit financiar	A1	Conform buget
5	Servicii de tiparire materiale (kit-uri, brosure)	A2, A4	Conform buget

5.5. Kit-uri de practica

Nr.	Componenta kit	Cantitate
1	Caiet de practica	265 buc

2	Fise de observatie	265 seturi
3	Fise de prezenta	265 seturi
4	Program orar stagiu	265 buc
5	Mapa personalizata proiect	265 buc

6. BENEFICIILE PROIECTULUI

6.1. Beneficii pentru elevi

- ✓ Dobandirea de competente practice in mediul real de munca
- ✓ Cresterea sansele de angajare dupa absolvire
- ✓ Obtinerea certificarii profesionale (minimum 90%)
- ✓ Dezvoltarea competentelor verzi si de sustenabilitate
- ✓ Primirea de burse lunare pe durata participarii
- ✓ Dotarea cu echipamente de protectie si kit-uri de practica
- ✓ Acces la o retea de angajatori potentiali
- ✓ Dezvoltarea abilitatilor de comunicare profesionala

6.2. Beneficii pentru institutia de invatamant

- ✓ Consolidarea parteneriatelor cu mediul economic local si regional
- ✓ Modernizarea bazei materiale cu echipamente profesionale
- ✓ Implementarea platformei ServCONNECT pentru gestionarea relatiilor cu angajatorii
- ✓ Cresterea atractivitatii ofertei educationale
- ✓ Imbunatatirea ratei de insertie profesionala a absolventilor
- ✓ Acumularea de experienta in managementul proiectelor europene

6.3. Beneficii pentru angajatori

- ✓ Acces la forta de munca tanara si pregatita conform nevoilor companiei
- ✓ Reducerea costurilor de recrutare si formare a noilor angajati
- ✓ Participarea la modelarea competentelor viitorilor angajati
- ✓ Acces la platforma ServCONNECT pentru comunicare cu institutiile de invatamant
- ✓ Contributie la dezvoltarea comunitatii locale

6.4. Beneficii pentru comunitate si regiune

- ✓ Reducerea somajului in randul tinerilor din regiunea Nord-Vest
- ✓ Cresterea competitivitatii economice a regiunii
- ✓ Dezvoltarea unei piete a muncii moderne si incluzive
- ✓ Promovarea practicilor sustenabile si responsabilitatii fata de mediu
- ✓ Model replicabil pentru alte institutii de invatamant

7. INDICATORI SI REZULTATE ASTEPTATE

7.1. Indicatori de realizare

Cod indicator	Denumire indicator	Valoare tinta
EECO06+07	Copii si tineri participanti la program	265 persoane

7.2. Indicatori de rezultat

Cod indicator	Denumire indicator	Valoare tinta
EECR03	Persoane care dobandesc o calificare la incetarea calitatii de participant	243 persoane (min. 90%)

7.3. Rezultate concrete asteptate

Rezultat	Valoare tinta
Metodologie de desfasurare a stagiului de practica	1 document
Grupe de practica constituite	19 grupe
Conventii de practica incheiate	491 conventii
Elevi participanti la instruire practica	265 elevi
Rapoarte de stagiul/instruire de practica	3.727 rapoarte
Kit-uri de practica distribuite	265 kit-uri
Burse acordate elevilor participanti	265 burse
Elevi certificati profesional	Minimum 90% (243 elevi)
Elevi formati in competente verzi	265 elevi
Platforma IT functionala	1 platforma ServCONNECT

7.4. Calendar de implementare

An	Perioada	Activitati principale
Anul 1	Dec 2024 - Nov 2025	Demarare proiect, recrutare GT, primele stagii de practica
Anul 2	Dec 2025 - Nov 2026	Stagii de practica, curs competente verzi, platforma ServCONNECT
Anul 3	Dec 2026 - Nov 2027	Finalizare stagii, certificari, diseminare rezultate

8. CONCLUZII

Proiectul "DRAG DE MESERIA MEA" reprezinta o initiativa strategica de importanta majora pentru dezvoltarea invatamantului profesional si tehnic in regiunea Nord-Vest. Prin cele 36 de luni de implementare, proiectul isi propune sa creeze un model functional si replicabil de colaborare intre sistemul educational si mediul economic, contribuind semnificativ la:

- Cresterea ratei de ocupare a tinerilor absolventi in domeniile turism si alimentatie, comert, estetica
- Reducerea decalajului dintre competentele oferite de sistemul educational si cele cerute pe piata muncii
- Dezvoltarea unei culturi a invatarii la locul de munca in randul angajatorilor locali
- Promovarea sustenabilitatii si a competentelor verzi in formarea profesionala
- Consolidarea imaginii invatamantului profesional ca alternativa viabila si atractiva

Cu un buget total de 2.465.164,60 RON si o echipa dedicata de implementare, proiectul "DRAG DE MESERIA MEA" are toate premisele pentru atingerea obiectivelor propuse si pentru a genera un impact pozitiv si durabil asupra comunitatii educationale si economice din judetul Bistrita-Nasaud si regiunea Nord-Vest.

Prin platforma ServCONNECT si metodologiile dezvoltate, proiectul va asigura sustenabilitatea rezultatelor si va crea premisele pentru extinderea modelului catre alte unitati de invatamant profesional din regiune.

Document elaborat in cadrul proiectului "DRAG DE MESERIA MEA"

Cod proiect: 313365 | Program: PEO | Fond: FSE+

Manager de proiect,
Dragan Codruta-Roxana